

Ander & Lindström Aktiebolag

Årsredovisning för år 2005

Styrelsen och verkställande ledningen för Ander & Lindström Aktiebolag avger härmed redovisning för bolagets verksamhet under år 2005.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten i stort

Företaget Ander & Lindström AB verksamhet är enligt bolagsordningen att ”*.förbättra, förändra och omvandla företag och förvaltningar i arbetslivet i Sverige, Norden och Europa. Bolagets syfte uppnås genom uppdragsverksamhet, fastighetsförvaltning och ekonomisk förvaltning samt genom institutionella samarbeten med forsknings- och samhällsutvecklande verksamheter*”.

Ander & Lindström AB har under 2005 fortsatt präglats av det omställningsarbete som igångsattes under 2004, alltså den intensiva satsningen på att utöka antalet konsulter som ”inte bara vill konsultera utan också bygga företag på tydlig värdegrund”.

Företaget har sedan slutet av 2004 aktivt verkat för rekrytering och har som följd därav skapat många nya relationer och därvid anslutit två och associerat 4 organisationskonsulter. Under året lämnade de två ansluta företaget varvid företaget dock vidmakthåller en potentiell samarbetsmöjlighet med båda.

Företaget har alltså mer än fördubblat antalet konsulter som arbetar i Ander & Lindström Partners namn. Detta har under 2005 endast fått marginellt genomslag i omsättning på konsulttjänster.

Förhandlingar med två USA-baserade organisationskonsulter har också inletts, den ene baserad i Ohio och den andre i delstaten Washington.

Ytterligare något som påverkat företaget under 2005 har varit att en nyckelmedarbetare på ekonomifunktionen slutat efter att ha varit anställd från företagets bildande 1991. Med en så vittförgrenad och diversifierad verksamhet som Ander & Lindström-gruppen har blir den förlusten påtaglig. Rekrytering av efterträdare har pågått under större delen av året. I samband med detta har också en del rationalisering och effektivisering av ekonomifunktionen skett, i synnerhet under andra halvan av verksamhetsåret.

Inflödet av kontakter har kontinuerligt ökat under året såväl inom landet som internationellt.

Företaget har under 2005 koncentrerat sig på fyra huvudarbetsområden: Försäljning och genomförande av organisationskonsulttjänster, Fyrrummarsprojektet, Nätverk och Samarbeten inklusive rekrytering samt Utvecklingsprojekt. Därtill kommer de områden som skär genom allt: styrnings- och ledningsarbete samt egen utveckling för anställda och anknutna konsulter.

Resultatet på försäljning av konsulttjänster har ökat något under 2005. Att omsättningen inte ökat mer beror bland annat på att samtliga associerade konsulter fortsatt fakturera från sina egna företag på grund av de påfrestningar företaget haft i sin administration. Fyrrummaren har ökat planenligt och en särskild affärsplan har arbetats fram med konsultstöd under hösten 2005. En särskild satsning på USA-marknaden har genomförts.

Ett nytt utvecklingsprojekt har också startats under året: Konsulter i Blivande – KiB som rönt stort intresse. Nätverkssamarbeten har legat förhållandevis lågt under året till förmån för rekryteringsprocessen. Utvecklingsprojektet Extern Samtalspartner – ESP – har stabiliserats och nya medlemmar tillkommit varvid projektet mer övergått från att vara ett utvecklingsprojekt till en kombination av nätverkssamarbete och projekt i produktion.

Styrelsemedlemmar har varit Lars Sundin, advokat, Nässjö, Eva Widegren, konsult, Falun och Agneta Edlind (halva året) anställd i A & L AB, Stockholm samt Bengt Lindström, VD. Marie Stenman har varit adjungerad ledamot.

Konsulttjänster

Konkurrensen och omstruktureringen på konsultmarknaden har under verksamhetsåret 2005 varit än mer påtaglig än tidigare. Prispressen upplevs som starkare samtidigt som inte minst de offentliga upphandlingarna blir påfallande mer kompetenta.

Debitering av konsulttjänster är fortsatt företagets viktigaste och största inkomstkälla.

Färre offerter på offentlig upphandling har lagts under 2005 än tidigare år i en strävan att bara offerera konsulttjänster inom arbetsfält där vi uppfattar att vi verkligen kan göra skillnad.

Personal från Ander & Lindström AB har också 2005 undervisat i praktisk organisationsdiagnos vid Psykologiska institutionen vid Uppsala Universitet.

I samband med att antalet anställda och associerade konsulter fördubblats under året har också ett flertal nya samarbeten inletts i olika organisationer.

Förändringens fyra rum

Samarbetet med Claes Janssen Konsult AB och utvecklingen av Fyrrummarens användarnätverk Användarforum fortsätter liksom satsningen på att etablera Fyrrummarsverktygen och då i synnerhet

Organisationsbarometern som ett realistiskt alternativ både till klimatundersökningar och anonyma enkäter.

Två nya certifieringsutbildningar har startat i Sverige under 2005 och en certifieringsutbildning har genomförts i USA.

Användarforum hade sitt åttonde årliga möte. Detta år valde vi att förlägga mötet i centrala Stockholm i stället för traditionsenliga Sandhamn. Motivet för denna förändring var att vi ville åstadkomma ett tydligt klient- eller slutanvändarfokus. Detta skedde också på det sättet att deltagare i Användarforums möte genomförde minikonsultationer ute på företag och förvaltningar i Stockholmstrakten och dessutom medverkade dessa uppdragsgivare i själva konferensen och delade med sig av sina erfarenheter av Fyrarummaren och den konsultmedverkan de haft. Detta skapade mycket lärande och såväl klienter som deltagare i Användarforum uppskattade upplägget mycket.

Under året har de under 2003 initierade regionala Användarforum-mötena fortsatt. Aktiviteten har varit särskilt stor i den grupp som har sin bas i Göteborg.

Användarforum 2006 planerades till 23-25 augusti i Stockholm.

Ander & Lindström AB förlägger nu och säljer Claes Janssens samlade bokproduktion (hittills utgivna verk); Personlig dialektik, Förändringens fyra rum, Skratta med Gud, Försvar för djävulen och Arbetets plågor. Arbeta med en förnyad utgåva av Förändringens fyra rum har inletts och arbetsnamnet för denna bok är "Förändringens fyra rum – tio år senare".

På USA marknaden fortsätter den långsamma expansionen.

Under 2005 har de internationella kontakterna utökats men inget genombrott noterats.

Arbetet med varumärkesskydd och reaktioner på intrång i upphovsrätter fortsätter.

En affärsplan för Fyrarummarprojektet har utarbetats under hösten 2005 vilken innebär en starkare fokusering på affären Fyrarummaren och då inte minst i ett internationellt perspektiv. Arbeta med översättning till fler språk har inletts. Användare i Fyrarummarens Användarforum har under året använt materialen ibland annat Kina, Tjeckien och på Costa Rica med stor framgång.

Future Search

Future Search fortsätter att vara ett av företagets metodmässiga fundament i strävan att stödja verksamheter att åstadkomma radikal förändring i direkt samverkan med sina nyckelintressenter. Dock har inte någon kraftsamling på försäljning av Future Search-tjänster skett under året.

Personal från Ander & Lindström AB har under året varit inblandade i framför allt två Future Search-baserade projekt. Det ena är fortsättningen av Brytpunktsprojektet där resultaten av den i oktober 2004 genomförda Brytpunktskongressen i Västernorrland kunnat summeras vid det Mångfaldskonvent som arrangören genomförde under hösten 2005. Resultaten var påfallande goda och kan studeras i den

slutrapport som Länsstyrelsen i Västernorrland tagit fram och som återfinns på www.bryt.se. Det andra var genomförandet av en Future Search-konferens i samarbete med Utah Transit Authority. Temat var senioritetssystemets framtid i transportväsendet i Utah. Detta var andra gången under loppet av fyra år som UTA använt Future Search som strategisk utvecklingsmetod. Vid båda tillfällena har konsulter från Ander & Lindström AB i Sverige medverkat i såväl planering som genomförande.

Scandinavian Future Search Network har varit förhållandevis inaktivt under året.

Utvecklingsprojekt

Arbetet med utvecklingsprojekt har tonats ner något under året till förmån för den intensiva rekryteringsprocessen.

Projektet **Extern Samtalspartner har nu definitivt övergått från att vara ett utvecklingsprojekt till att vara ett arbetsområde ”i produktion”**. Flera nya medlemmar har anslutit sig.

Projektet **Brytpunkt** – egentligen Brytpunkt, Integration och Mångfald, har drivits under året av Ander & Lindström i samarbete med Peace Quest och en rad andra aktörer har fortsatt, nu på sparlåga.

Konsulter i Blivande – KiB – är ett projekt som började ta form under år 2004. Inriktningen är att bidra till att skapa en plattform, ett forum, där yngre professionella (eller lite äldre och som är på väg att göra kraftiga vägval i sin profession) kan mötas för professionella samtal om tingens ordning och vilka erfarenheter man kan ha att som ung och öppen professionell möta äldre och ibland låsta system.

Ett flertal informationsmöten har hållits under året och ett nätverk ”Konsulter i blivande – Nätverket” har bildats och ”Grupp Daniel” har startat.

”Konsulter i blivande – Programmet” har varit inne i en intensiv planeringsfas och det första programmet startade i januari 2006.

Några av de associerade konsulterna har startat ett arbete på ett nytt utvecklingsprojekt som går under arbetsnamnet ”**Grupputvecklingsprojektet**” och detta arbete kommer att fortsätta under 2006. Projektet har en tydlig Tavistock-orientering och handlar om ett försök att utforska och om möjligt conceptualisera ett Ander & Lindström-sätt att praktiskt arbeta med team- och grupputveckling

USA-satsningen

Företaget har under året fått ytterligare fotfäste i USA. New York-kontoret och samarbetet med SACC, the Swedish American Chamber of Commerce, har haft avgörande betydelse i dessa strävanden. I samband med att SACC flyttat sitt kontor några kvarter nedåt till 570 Lexington Avenue har även Ander & Lindström Partners gjort det. Vi finns nu på 20 våningen i en mycket klassisk New York-skyskrapa och finns på samma våningsplan som VOLVO group.

Informationsteknologin hos Ander & Lindström AB

Webbplatsen www.andolin.com fortsätter att utvecklas i samarbete med Mondial Portabla Media. Andolin.com hade i december 2005 och januari 2006 mellan 1500 och 3500 unika besökare i veckan. Dessa tittade på i genomsnitt 2,5 sidor per tillfälle på webbplatsen, alltså 3000 till 7000 sidbesök i veckan. Noteras bör också att drygt hälften av dessa kommer från den nordamerikanska kontinenten. Ett stadigt ökande antal kontakter och affärer kommer till stånd genom webbplatsen.

Webbplatsen www.bryt.se fortsätter att informera om pågående arbeten inom ramen för detta projekt.

Lokaler

Hyresgästerna i Stockholm har under 2005 varit, en resebyrå, en revisionsbyrå, ett IT-företag, ett organisationskonsultföretag och en reklambyrå. Företaget har bytt kontor i Malmö till ett verksamhetsmässigt och ekonomiskt bättre alternativ. Adressen i Malmö är nu Kalendegatan 18.

Rekrytering

Rekryteringsambitionerna har lett till att fyra organisationskonsulter associerats under året och två har anslutits, vilket är en något lösare och mer prövande form än association.

De två anslutningarna har upphört och de fyra associerade finns kvar. Företaget har nu återigen ett tydligt Göreborgsfäste. En konsult med fäste i Kalmarregionen har också associerats samt en med fäste i Falun. Det betyder att företaget nu också har förstärkt sin närvaro i Dalarna.

Arbete har pågått under året med att finna former för att alla intressenter skall få ut mesta möjliga nytta av dessa samarbeten. Ekonomiskt har denna expansion utan tvekan varit resurskrävande för företaget som nu för första gången fått en egen erfarenhet av vad växtvärk kan innebära ur ett företagandeperspektiv.

Framtid

Organisationskonsultbranschen har under 2005 uppfattats som en bransch i stark förändring. Konsultkonstellationer har upplösts och tillkommit i en allt snabbare takt och inte minst så har nätverken förändrats och förnyats i en takt som vi aldrig sett tidigare.

Prisbilden börjar nu också påverkas i en neråtgående trend med alltfler affärer som inte kan förstås på något annat sätt än att priserna dumpas medvetet i försök att överleva. Med tanke på den ekonomiska tillväxten i Sverige är denna utveckling inte alldeles lätt att förstå även om en del kan ses som effekter av ett alltmer åtskruvat ekonomiskt klimat där inte heller företag och förvaltningar nyanställer i takt med tillväxten.

Marknaden för de tjänster som Ander & Lindström AB utvecklar och marknadsför upplevs inte längre som lika stabil som tidigare. Stabil är dock Ander & Lindströms egen kundkrets och företaget kännetecknas av långvariga kundrelationer.

I verksamhetsberättelsen för 2003 noterades under rubriken Framtid att: ”För att Ander & Lindström AB skall kunna fortsätta att vara det nav kring vilket det snurrar utvecklingsprojekt och lärande, som tanken var vid starten 1991, så behöver den inre kärnan av delägande, associerade och anställda konsulter enligt styrelsens bedömning utökas och förstärkas. Detta utgör en prioriterad uppgift även för 2004 och 2005.” Detta har fortsatt varit en prioriterad uppgift. Vid årsskiftet 2005/2006 pågår associeringssamtal med ytterligare fyra konsulter varav två i Mellansverige, en i Danmark och en i USA (Ohio).

Fyrarummarprojektet kommer att fortsätta att växa. Det har idag en egen livskraft som gör att såväl personer som väljer att certifieringsutbilda sig söker sig till oss av egen kraft och dessutom växer intresset för Fyrarummaren runtom i världen. Tillväxtpotentialerna här bedöms som mycket goda och projektets egen intjänandeförmåga är påfallande god och stadigt växande på en orolig konsultmarknad. Den år 1993 inledda satsningen på samarbete med Claes Janssen för spridning av Fyrarummaren i Sverige och världen har definitivt gett resultat och teorin såväl som applikationerna fortsätter att visa sin styrka.

Det aktieägartillskott som huvudägarna skjutit till under hösten 2005 ger en välbehövlig arbetsro och stabilitet vid ingången av 2006 och styrelsens och verkställande ledningens bedömning är att det värsta i expansionens uppförbacke nu är över.

Beslut har tagits om att under 2006 bilda ett dotterbolag i USA för att ytterligare underlätta affärerna där.

Fortlöpande information kommer att publiceras på webbplatsen www.andolin.com

Personal

Ander & Lindström AB har under året haft en personalsammansättning om i genomsnitt tre kvinnor och en man.

Antalet associerade konsulter var vid utgången av 2006 fem, varav en i USA. Av dessa är 4 kvinnor och en man.

Dotterbolagen

I och med rekryteringskampanjen har arbetet med att utveckla Ander & Lindström Partners AB till ett fullskalekonsultföretag fortsatt.

Dotterbolaget Fyrarummaren AB Som ägs av Ander & Lindström AB och Claes Janssen Konsult AB är

fortsatt vilande enligt tidigare beslut och kommer så att förbli under 2006 varvid den affärsmässiga verksamheten i Fyrrummarprojektet även fortsättningsvis bedrivs inom ramen för Ander & Lindström AB.

Bengt Lindström
VD, Ander & Lindström AB

Eva Widegren