

# Lär känna Förändringens fyra rum !

– särskilt ändamålsenligt i tider med hög osäkerhet och högt omställningstryck. Bra för hela systemet.



## Välkommen till en introduktion!

**Tid** Onsdag den 25 mars 2010, 09.00 - 13.00

**Plats** Norra Liden 2A, 14 tr. Göteborg.

**Pris** 950 kr exkl moms.  
Kaffe, smörgås och dokumentation ingår.

### Innehåll

- Vad är Förändringens fyra rum ?
- Vi prövar ett av verktygen i serien, ”Introduktion till Förändringens fyra rum”.
- Om användbarhet och resultat – erfarenhet från många företag i olika branscher.
- Information om övriga verktyg som barometrarna och programmet ”Hållbart Ledarskap”.
- Fyrarummaren i vardagslag och i omställning.
- Info för dig som överväger certifiering.

### Kontaktpersoner

Anne-Christine Smith 070 - 81 08 720

Bengt Lindström 070 - 373 43 88

Anmäl dig till [anne-christine@smithutveckling.se](mailto:anne-christine@smithutveckling.se)

**Mer info** [www.smithutveckling.se](http://www.smithutveckling.se)  
[www.andolin.com/fourrooms](http://www.andolin.com/fourrooms)

Fyrarummaren, som den ofta kallas, utvecklades i Sverige som ett direkt resultat av ett banbrytande forskningsprojekt på Stockholms Universitet för drygt 30 år sedan. Företag som Autoliv, IKEA, SCA, SVT, Swedbank, Riksidrottsförbundet, kommuner, landsting, statliga verk och bolag använder Förändringens fyra rum för att utveckla verksamhet och människor. Den sprider sig också alltmer internationellt – för att den ger resultat i verksamheten och för att den berör alla!



Anne-Christine Smith,  
Smith Utveckling



Bengt Lindström,  
Ander&Lindström AB

### Teori och bakgrund

Förändringens fyra rum är en teori om förändring, om hur människor och organisationer reagerar i kris och utveckling, under stress och tryck utifrån och i vardagslag. Teorin betraktas ända sedan dess tillkomst i mitten av sjuttioalet som en av de mest praktiskt användbara teorierna på organisations- och ledarskapsområdet. Den används idag inom alla typer av organisationer och över hela världen. Sammanfattningsvis bidrar Fyrarummarteorin med dess pedagogiska verktyg och arbetsmetoder till att:

- skapa ett gemensamt språk som fungerar i alla delar av organisationen, i ledningsgruppen och i styrelsen liksom i projektet, i kontrollrummet, i säljledet – till och med i kundkontakten
- öka förståelsen för olikheter. Möjliggör samarbete även i svåra lägen när allas insats behövs
- förbättra resultaten – prestationen, pengarna och den långsiktigt hållbara utvecklingen
- överbrygga gränser såsom geografi, språk, kultur, religion, ålder, kön, utbildning, yrke etc
- öka upplevelsen av mening och sammanhang. Möjliggör delaktighet samt ökar ansvarstagande och koncentration på det som är viktigt, även under hård press

Under senare år har en rad praktiska applikationer av Fyrarummaren utvecklats för till exempel lagidrott, jämställdhetsarbete och för skolans verksamhet. Tusentals chefer som genom åren använt Fyrarummaren praktiskt har också medverkat till att den blivit en allt tydligare ledarskapsmodell. Upphovsman till Förändringens fyra rum är Claes Janssen, forskare, psykolog, docent i pedagogik och författare till ett flertal böcker i ämnet. Utvecklingen och spridningen av Fyrarummaren är ett konkret resultat av ett mer än 15 år långt och produktivt samarbete mellan Ander & Lindström AB och Claes Janssen.

Varmt välkomna

Anne-Christine & Bengt