

PROGRAM ANVÄNDARFORUM 2011



Programledning

Värdar



Bengt Lindström

Eva Widegren

Drusilla Copeland

Tinna Bondestam

Peter Sommerstein

ONSDAG 7 SEPTEMBER

| | |
|---------------|--|
| 12.00 - 13.00 | Registrering |
| 13.00 | Konferensen startar |
| | Inputs från Användarforummedlemmar* som berättar om spännande Fyrarummaranvändningar. Presentationer i plenum och fördjupning i mindre grupperingar. |
| 16.15 | Erfarenhetsutbyte med hjälp av Open Space – session 1. Allas möjlighet att i stunden ta initiativ till ett viktigt ämne att få belyst, diskutera och utbyta erfarenheter med andra. |
| 17.45 | Långväga överraskning |
| 18.30 ca | Middag och samvaro under ännu ledigare former |
| 21.00 | Slut dag 1 |

TORSDAG 8 SEPTEMBER Tema Chefen som förändringsledare

| | |
|------------|---|
| Från 08.30 | Registrering av nytillkomna användare |
| 09.00 | Open Space – session 2 och ev 3 |
| 10.20 | Planering och förberedelser för dagens arbete och tema |
| Från 10.30 | Inbjudna gäster registrerar sig |
| 11.00 | Välkommen och presentation av upplägg av arbetet med temat Chefen som förändringsledare – ur ett Fyrarummarperspektiv. Cirka 80 konferensdeltagare inklusive gäster utforskar i olika konstellationer rum för rum: <ul style="list-style-type: none">• Vilka åtgärder kan jag som chef, ledare, pedagog eller i annan ledande befattning göra för att leda andra i förändring och utveckling?• Vilka åtgärder behöver göras för att stödja chefer, ledare, pedagoger och andra som skall leda andra i förändring? Utgångspunkt för utforskandet är Förändringens fyra rum och då bland annat två speciella aspekter av den. Dels människors olika verklighetsuppfattning och dess konsekvenser samt Nollpunktens betydelse. |
| 18.00 | Mike Cook från Clarion Learning i Australien har tagit fram ett presentationsmaterial som åskådliggör Fyrarummarens historiska rötter. |
| ca 18.30 | Middag |
| 21.00 | Slut dag 2 |

FREDAG 9 SEPTEMBER

- 09.00 Erfarenhetsutbyte med hjälp av Open Space.
Fortsatt möjlighet att i stunden ta initiativ till ett viktigt ämne att få belyst, diskutera och utbyta erfarenheter med andra.
Presentation av nya Steg-för-steg, version 8.
Varför göra ett organisationsinternt certifieringsprogram?
Vad kan det betyda för organisationen i fråga, för dess ledare, för dess interna och externa konsulter respektive för Användarforums medlemmar?
Erfarenheter från ett aktuellt exempel.
Demonstration av ett nytt överskådligt och lättanvänt presentationsmaterial för att beskriva de psykometriska aspekterna av Förändringens fyra rum – bland annat frågor om validitet och reabilitet. Mike Cook.
Presentation av Claes Janssens nya böcker – framförallt The Four Rooms of Change, Part II. Fifteen More Years of Experience.
Avslutning och kalenderinformation inför 2012.
- 13.00 Slut dag 3

* Inputs och fördjupningar bland annat på följande teman

- Teambarometern i praktiken: "Det blev lite bullrigare på ett positivt sätt" – arbetsgruppen efter Teambarometern
- Lean och Förändringens Fyra Rum – en lyckad kombination
Höga driftskostnader och höga sjuktal - det ändrades!
- Går det att avsluta en offentlig anställning?
Personlig dialektik hjälpte till att lösa ett tioårigt problem på tre dagar!
- Förändringens fyra rum i asiatisk respektive europeisk kultur.
En kollega från Hong Kong berättar om sina erfarenheter.
- Betydelsen av feedback för att bryta censur av maktstrukturer.
Feedback som ett centralt verktyg för att bryta censur och upptäcka och utmana maktordningar i en grupp och i en organisation.