

Ander & Lindström Aktiebolag

Årsredovisning för år 2003

Styrelsen för Ander & Lindström Aktiebolag får härmed avge redovisning för bolagets verksamhet under år 2003.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten i stort

Företaget Ander & Lindström AB verksamhet är enligt bolagsordningen att ”..förbättra, förändra och omvandla företag och förvaltningar i arbetslivet i Sverige, Norden och Europa. Bolagets syfte uppnås genom uppdragsverksamhet, fastighetsförvaltning och ekonomisk förvaltning samt genom institutionella samarbeten med forsknings- och samhällsutvecklande verksamheter”.

Ander & Lindström AB har under 2003 i hög grad präglats av den ägarförändring som annonserades i slutet av 2002 och som genomfördes i april 2003. Då lämnade en av grundarna – Kenneth Ander – sitt delägarskap genom att avyttra aktierna till kvarvarande delägaren, Bengt Lindström. Kenneth Ander och Bengt Lindström hade då drivit företaget tillsammans sedan starten 1991, under de första två åren tillsammans med Per Broomé.

Under perioden januari – april 2003 utarbetades ett samarbetsavtal med avsikt att reglera väsentliga aspekter av bolags- och upphovsrättsliga frågor samt enskilda behov och intressen.

Ander & Lindström AB med dotterbolag hade år 2002 haft en tillväxt på 20 procent räknat på nettoomsättning. 2003 innebar en tillbakagång på ca 10 % till en nettoomsättning på 4,6 miljoner kronor. Huvuddelen av denna minskning är hänförlig till den öppna utbildningsverksamheten och då i synnerhet Future Search Learning Workshop som tog en paus år 2003. En viss minskning låg också på konsulttjänster, mindre än 10 %. Materialförsäljningen ökade med ca 5 % och lokalerna i Stockholm var fullt uthyrda hela året.

Ett flertal nya samarbeten startade under året. Särskilt bör nämnas den samverkan som inleddes med Eva Widegren och som resulterade i ett delägarskap från årsskiftet 2003/2004. Utöver professionell organisationskonsultkompetens och företaggaranda för Eva med sig spetskompetens inom kommunikation, ett område där A & L varit tunna genom åren.

Kvarvarande delägaren Bengt Lindström tillsatte också en professionell styrelse som startade sitt arbete i juni 2003. Styrelsemedlemmar under 2003 har varit Lars Sundin, advokat, Nässjö, Eva Widegren, konsult, Falun, Agneta Edlind, ekonom och anställd i A & L AB, Stockholm samt Bengt Lindström.

Konsulttjänster

Debitering av konsulttjänster är fortsatt företagets viktigaste och största inkomstkälla.

Tillströmningen av nya uppdrag inom kärnområdena har varit fortsatt god.

Värdebaserad Konsultation har under året utvecklats och förfinats. Metodiken kännetecknas av en teoretisk och praktisk koppling till idéer om demokrati och mänskliga rättigheter samt ett integrerat konsultativt förhållningssätt.

Personal från Ander & Lindström AB har också 2003 undervisat i praktisk organisationsdiagnos vid Psykologiska institutionen vid Uppsala Universitet.

Future Search

Future Search, en av de arbetsmetoder som i hög grad förkroppsligar företagets idéer om demokratiska, systemiska och delaktighetsskapande former för strategisk planering röner fortsatt stort intresse såväl nationellt som internationellt. Personal och underkonsulter har medverkat i flera framgångsrika konferenser under året.

Förberedelser påbörjades under 2003 för att ta emot såväl en ny Future Search Learning Workshop ledd av upphovsmännen Marvin Weisbord och Sandra Janoff samt för att vara värd för den åttonde årliga Future Search Learning Exchange. Detta nätverksmöte kommer nu för första gången någonsin att förläggas utanför USA och Ander & Lindström AB kommer tillsammans med Scandinavian Future Search Network att vara värdar. Ett så kallat Design Team med medlemmar från fyra kontinenter har bildats och leds av Drusilla Copeland.

Förändringens fyra rum

Samarbetet med Claes Janssen Konsult AB och utvecklingen av Fyrarummarens användarnätverk, Användarforum, fortsätter liksom satsningen på att etablera Fyrarummarverktygen och då i synnerhet Organisationsbarometern som ett realistiskt alternativ både till klimatundersökningar och anonyma enkäter samt som ett effektivt och demokratiskt hjälpmedel för stora grupper eller organisationer att undersöka och bearbeta sina problem och glädjeämnen.

Två nya certifieringsutbildningar har startat under året.

En första certifieringsutbildning på det nya verktyget Livstillfredsställelseindex – LTI – har genomförts.

Användarforum hade sitt sjätte årliga möte i Sandhamn i augusti och samlade cirka 25 nätverksmedlemmar som under tre dagar koncentrerade sig på erfarenhetsutbyte, nya användningsområden m.m. Särskild uppmärksamhet ägnades den så kallade Nätverksanalysen och konsekvenserna av denna. En output var att regionala träffar initierades. En arbetsgrupp bildades för att fortsatt bearbeta de data som samlats in och som analysen av påbörjats i augusti

2003.

De pågående ägarförändringarna fick också en del uppmärksamhet och påverkade i viss utsträckning Sandhamnsrådet.

Användarforum 2004 planerades till andra halvan av augusti.

På USA-marknaden har utvecklingen varit långsam och en viss uppgång i materialförsäljningen kan noteras.

Janssen, Claes; Arbetets plågor. Ander & Lindström AB, 2003.

I slutet av året gav företaget ut Claes Janssens Arbetets plågor på eget förlag. Den nya boken är som vanligt mycket välskriven och har hög aktualitet. Den är designad för att passa in i serien Förändringens fyra rum, Skratta med Gud och Försvaret för Djävulen. Den är hard-back och ett mycket fantasieggande omslag av Hieronymus Bosch.

Ledarförsörjning

Företaget har varit fortsatt aktivt inom ett av sina specialiseringsområden, Chefs- och ledningsförsörjning. Ett långsiktigt samarbete med ett klientföretag är nu inne på sitt fjärde år. Ledarförsörjningskonceptet fortsätter att visa sin styrka, inte minst som ett långsiktigt påverkanssätt. Under året prövades också för första gången att bygga in tydliga inslag av NVC – Nonviolent Communication – i Ledarförsörjningsprogrammen. Resultatet måste vid en kortsiktig utvärdering betraktas som mycket framgångsrikt.

Utbrändhet och organisation

Företaget har inte lyckats behålla sin initiativkraft på detta område under året.

Utvecklingsprojekt

Kapacitetsbristen på utvecklingssidan har under året varit fortsatt besvärande.

Ett utvecklingsprojekt har dock tagit ny fart, nämligen det som går under namnet **Extern Samtalspartner – ESP.**

Här har en grupp av ca 10 samarbetande konsulter som brinner för att ge fler i arbetslivet tillgång till denna utvecklingsmöjlighet, gått samman för att under ett år driva ett action learning-baserat utvecklingsarbete. Detta syftar dels till att fortsatt utveckla och pröva konceptet och att marknadsföra det men dels också att utvidga det lärande nätverket till minst det dubbla under sommaren 2004.

Ytterligare ett utvecklingsprojekt – **Brytpunkt** – egentligen Brytpunkt, Integration och mångfald har drivits under året av Bengt Lindström i samarbete med PeaceQuest International. Projektet

handlar om att med Future Search som grundelement skapa systempåverkan i svensk integrationspolitik och framförallt praktik.

Företaget uppvaktade i september tillsammans med projektgruppen Integrations och Demokratiminister Mona Sahlin för samtal om hur detta projekt, Brytpunkt, skulle kunna bidra till påverkan på integrationsområdet på nationell nivå.

En förening, Föreningen Brytpunkt, bildades i slutet av 2003. Denna förening erhöll ett bidrag på SEK 100 000 av Integrationsverket för att påbörja en förstudie. Projektet finns beskrivet på webbplatsen brytpunkt.se

USA-satsningen

Företaget har under året haft kvar sin New York-adress och fortsatt samarbetet med SACC, the Swedish – American Chamber of Commerce.

I övrigt har väldigt lite hänt så när som på en planeringsträff i Philadelphia inför 2004 års Future Search evenemang. En resa till USA ställdes in i april till följd av hot mot USA och staden New York.

Informationsteknologin i Ander & Lindström AB

Webbplatsen www.andolin.com har utvecklats vidare i samarbete med Mondial Portabla Media. Ingen särskild satsning på IT har skett under året till följd av den osäkerhet som rått i samband med ägarförändringarna.

Lokaler

Hyresgästerna i Stockholm har under 2003 varit en advokatbyrå, en resebyrå, en revisionsbyrå, ett IT-företag och två organisationskonsultföretag.

Ander & Lindströms samarbete med IT-konsulterna Ciceronex fortsatte under året avseende deras egenutvecklade undersökningsverktyg EasyResearch.

Framtid

En viss stabilisering i såväl näringslivet som i konsultbranschen börjar framträda i slutet av 2003.

Regeringen anger i regeringsförklaringen att: ”Dessa två samhällsproblem – *de höga sjuktagen och de många invandrarnas utanförskap* – är denna mandatperiods allt annat överskuggande arbetsuppgifter. Ansvaret är gemensamt. Medverkan kommer att behövas från alla aktörer.” Regeringens satsningar för att få bukt med dessa problemområden fortsätter. Brytpunktsprojektet ser ut att kunna fylla en funktion i det arbetet.

Marknaden för de tjänster som Ander & Lindström AB utvecklar och marknadsför är stabil åtminstone inom de sektorer där företaget verkar.

Osäkerheten om företagets framtid var mycket stor under årets första kvartal. Professionell hjälp togs för att hantera denna process. Under sommaren bidades en ny och aktiv styrelse, också den med professionella inslag. Styrelsen har arbetat intensivt under hösten och en ny delägare har trätt in samtidigt som flera nya samarbeten inletts med sikte på association och delägarskap.

Detta har lett till att åtminstone två utvecklingsprojekt kunnat hållas igång samtidigt som konsultverksamheten kunnat vidmakthållas på en rimlig nivå.

För att Ander & Lindström AB skall kunna fortsätta att vara det nav kring vilket det snurrar utvecklingsprojekt och lärande, som tanken var vid starten 1991, så behöver den inre kärnan av delägande, associerade och anställda konsulter enligt styrelsens bedömning utökas och förstärkas. Detta utgör en prioriterad uppgift även för 2004 och 2005.

Fortlöpande information kommer att publiceras på företagets webbplats andolin.com

Personal

En person slutade sin anställning under året och en har börjat. Därmed har personalsammansättningen i genomsnitt varit två kvinnor och två män.

Dotterbolagen

Dotterbolaget Ander & Lindström Partners AB har planenligt drivit sin verksamhet under året, huvudsakligen genom att vara det bolag som sköter lokalerna. Beslut har fattats om att arbeta för att associera fler konsulter till Partners AB. Avsikten med bolaget var och är att det skall bli hjärtat i företagsgruppen, platsen där utvecklingsprojekten skall blomstra och konsultsamarbeten liksom bryggor till forskning och praktik byggas.

Dotterbolaget Fyrrummaren AB, Claes Janssen Konsult AB och Ander & Lindström AB äger 50 % vardera, är fortsatt vilande. Beslut har fattats om att det skall fortsätta att vara så åtminstone till utgången av 2006 för såvitt inte förhållandena ändras så att projektägarna beslutar flytta verksamheten dit.