

Ander & Lindström Aktiebolag
Org. Nr. 556254-1044

Årsredovisning för 2000

Styrelsen för Ander & Lindström Aktiebolag får härmed avge redovisning för bolagets verksamhet under år 2000.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten i stort

Företaget Ander & Lindström AB:s verksamhet är enligt bolagsordningen att »..förbättra, förändra och omvandla företag och förvaltningar i arbetslivet i Sverige, Norden och Europa. Bolagets syfte uppnås genom uppdragsverksamhet, fastighetsförvaltning och ekonomisk förvaltning samt genom institutionella samarbeten med forsknings- och samhällsutvecklande verksamheter«.

Ander & Lindström AB har under senare år i hög grad internationaliserats, huvudsakligen som en konsekvens av allt intensivare kontakt med olika intressenter - konsulter, nätverk och företag - i framförallt USA och Canada.

Under året har Ander & Lindström AB fortsatt att förtydliga och stärka sin profil och position på marknaderna framförallt i Sverige och USA. Detta har åstadkommit genom uppdragsverksamheten men också genom utvecklingsprojekt och genom att föra ut de värderingar och synsätt som företaget står för vid konferenser och presentationer i andra publika sammanhang.

Samarbetet med DemokratiAkademin och dess samverkande organisationer har haft fortsatt stor betydelse som katalysator mellan teori och praktik vad avser ställningstaganden till grundläggande värderingar som demokrati, mänskliga rättigheter och människosyn, vilka spelar en allt mer avgörande roll vid utveckling och förnyelse av arbets- och samhällsliv.

För första gången har Ander & Lindströms kvartalsvisa Nyhetsbrev publicerats på engelska och spritts i olika nätverk i USA och övriga världen. Två nyhetsbrev gavs under året ut på engelska språket och två på svenska.

Två nyanställningar har skett och en associerad konsult har lämnat samarbetet under året.

Omsättningen i Ander & Lindström AB ökade med 85,5% jämfört med 1999. Företaget har haft en kraftig ökning i försäljning av konsulttid samt material och böcker. Tre viktiga ramavtal har slutits under året vilka löper över tre år. Företagets kostnader har också ökat. Kostnadsökningarna hänför sig bland annat till löner för anställda, större lokalytor i Stockholm, ökade tryck- och administrationskostnader samt investeringar i USA-etableringen.

Future Search

Arbetet med Future Search och samarbetet med Marvin Weisbord och Sandra Janoff har fördjupats ytterligare. Under januari månad arrangerades två fyradagars Future Search Training Workshop med sammanlagt 130 deltagare från ett 70-tal organisationer i Sverige och Danmark. Detta var ett samarrangemang mellan Ander & Lindström AB, Future Search Network, DemokratiAkademin och Röda Korset. Denna satsning har lett till en signifikant ökning av antalet genomförda Future Search-konferenser i Skandinavien. Detta är särskilt intressant då Future Search i vissa avseenden betraktas som en unik metod. Kanske den enda metod för strategisk planering och långsiktig implementering av förändring och förnyelse som möter högt ställda vetenskapliga kriterier på demokratiskt beslutsfattande och systemisk, aktörsbaserad delaktighet. Erfarenheten visar att den ger resultat och att den fungerar i alla kulturer.

Förändringens fyra rum

Samarbetet med Claes Janssen Konsult AB och utvecklingen av Fyrarummarens användarnätverk, Användarforum, fortsätter liksom satsningen på att etablera Fyrarummarverktygen och då i synnerhet Organisationsbarometern som ett realistiskt alternativ både till klimatundersökningar och anonyma enkäter samt som ett effektivt och demokratiskt hjälpmedel för stora grupper eller organisationer att undersöka och bearbeta sina problem och glädjeämnen. Under året har ytterligare ett 25-tal interna och externa konsulter utbildats och certifierats i att använda de diagnosinstrument som är kopplade till teorin Förändringens fyra rum. Antalet certifierade användare uppgår vid utgången av år 2000 till cirka 50, varav fem i USA. Användarforum hade ett uppskattat möte i Sandhamn i augusti. Större delen av arbetet vid mötet skedde på engelska, eftersom två av våra amerikanska samarbetspartners deltog. Nästa större möte i Användarforum planerades till 15-17 augusti 2001 i Sandhamn.

Marie Lindgren, som anställts under senare delen av året, har som en av sina huvuduppgifter att vara sammanhållande för projektet Fyrarummaren och att utveckla samarbetet inom Användarforum.

Ledarförsörjning

Företagets specialistkompetens inom området chefs- och ledningsförsörjning har under år 2000 givit stort ömsesidigt utbyte i strävandena att inom ramen för ett stort och långsiktigt åtagande hjälpa en stor klientorganisation att utveckla sin ledarförsörjning. Det har bland annat inneburit att aktivera större delen av ledningssystemet samt personer som överväger att bli chefer i att göra fler och mer medvetna val. Ett antal utvecklingsprogram har initierats och återigen har det egenutvecklade Ledarförsörjningskonceptet visat sin förmåga att exponera brister och förtjänster i ledarförsörjning och organisation samt att initiera och införa åtgärder för att överbygga dem.

Utvecklingsprojekt

Utvecklingsprojektet Livs- och karriärplanering genomförde sitt första öppna seminarium i början på sommaren och projektet Extern samtalspartner fortskrider och beräknas klart för lansering under andra till tredje kvartalet 2001.

Företaget har under året inlett en större satsning på att arbeta med och sprida kunskap om arbetsrelaterad ohälsa och stressproblematik i arbetslivet. Särskilt uppmärksammas utbrändhetsfrågorna och då i synnerhet sambanden mellan organisatoriska faktorer och individuella symptom. Fredrik Bengtsson, psykolog från Lund, har anställts för att arbeta med projektet inom ramen för en PTP-tjänst. Omfattande forskningsprojekt har startats i samarbete med två större organisationer för att belägga hur dessa samband ser ut. Ytterligare led i detta arbete har under året varit att bygga samarbeten med andra aktörer, exempelvis DUFiS, De Utbrändas Förening i Sverige, behandlingskliniker, forskare och praktiker. Fredrik Bengtssons bok Att få livet att gå ihop - yngre karriärmänniskors arbets- och livsvillkor har under året publicerats på eget förlag. Ander & Lindström AB och Fredrik Bengtsson har fått en hel del god publicitet i radio, tidningar, magasin och facktidskrifter till följd av denna satsning.

Samtidigt som utvecklingssidan varit påfallande framgångsrik har den också varit företagets trånga sektor. Kapaciteten har inte räckt för att starta alla önskvärda utvecklingsprojekt.

USA-satsningen

Det samarbetsprojekt som under 1999 inleddes med konsulter i New York och Salt Lake City har fördjupats och beräknas resultera i bildandet av ett konsultföretag på den nordamerikanska kontinenten under andra halvåret 2001. Företaget har redan idag en adress i New York. Kontoret är beläget 15 minuters bussresa från Times Square, Manhattan, närmare bestämt i Hoboken, New Jersey.

Bland de kompetensområden som företagets amerikanska samarbetspartners tillför och förstärker märks bland annat djup och långvarig erfarenhet av mångfaldsarbete i olika typer av organisationer och med varierande intressenter, grupp- och organisationspsykologisk kompetens relaterad till den så kallade Tavistockskolan, i USA mest känd under beteckningen A. K. Rice samt erfarenhet av arbete med stora och komplexa organisationer, samt konsultation i samband med försäljningar, fusioner och större omorganisationer av företag och organisationer.

Informationsteknologin i Ander & Lindström AB

Webbplatsen www.andolin.com har utvecklats vidare och används nu aktivt för beställningar av material och nyhetsbrev, nedladdning av artiklar men framförallt för spridning av information inom de områden som Ander & Lindström AB prioriterar. www.eurofuture.net har använts för att dokumentera de två Future Search-utbildningarna och för att experimentera med digital dokumentation av Future Search-konferenser samt för att sprida kunskap om företagets arbete med Future Search. Den aktiva användningen av informationsteknologi i olika former har i väsentlig grad bidragit till ökad organisatorisk effektivitet och en drägligare arbetsmiljö. Den har varit helt ovärderlig i ljuset av USA-satsningen. Företaget har

under året etablerat närmare och starkare samarbeten med internetleverantör, webmaster och datortekniker.

Framtid

Varningssignalerna på finansmarknaderna har varit synliga en tid och återspeglats i bland annat IT-konsultbranschen. Den avmattning i ekonomin som kan skönjas har ännu inte fått några konsekvenser för Ander & Lindström AB eller dess verksamhet. Företagets klient- och uppdragsstruktur är sådan att den vanligtvis motverkar eller minskar ryckighet och snabba kast i beläggningsgraden av konjunkturmässiga orsaker. Avsikten är att företaget under de närmaste två åren skall fortsätta den relativt långsamma expansion som inleddes 1997/98. Detta bör ses i ett sammanhang av väl definierade utvecklingsområden och tre kraftigt växande aktiva nätverk - Fyrarummarens Användarforum som beräknas passera 100 aktiva användare under år 2001, det inre nätverket med vilka företaget utvecklar koncept och lägger offerter och som består av ett 10-tal konsulter samt det stadigt växande och mycket aktiva nordamerikanska nätverket.

Marknaden för de tjänster som Ander & Lindström AB utvecklar och marknadsför är växande.

Behovet av, och efterfrågan på, organisationsdiagnoser, utveckling av former för reell delaktighet, effektivare former för strategisk planering med många inblandade, förnyelse vad avser makt- och mångfaldsarbete samt utveckling av ledare och ledningsfunktioner som har att hantera alltmer komplexa intressentbilder och organisationsstrukturer ökar enligt många bedömning, Lösare sammanhållna organisationer med inhyrd personal och nätverksstrukturer, överraskande möten mellan kulturfenomen och kraftigt ökande krav på delaktighet, påverkan på beslutsprocesser samt att kunna göra sin röst hörd bidrar till denna utveckling. Mot detta skall ställas en i delar av arbetslivet tilltagande kommandokultur och i osäkra tider ökande efterfrågan på chefer som kan tala om vart folk skall gå, i stora delar en kvarleva - om än livskraftig - från 90-talets självsvältsspiral i såväl offentlig som privat verksamhet.

För att Ander & Lindström AB skall kunna fortsätta att vara det nav kring vilket det snurrar utvecklingsprojekt och lärande, som tanken var vid starten 1991, så behöver den inre kärnan av delägande, associerade och anställda konsulter enligt styrelsens bedömning utökas och förstärkas. Därför kommer Partnersbolaget att aktiveras ytterligare under 2001 och en planerad rekryteringsprocess att inledas. Företaget kommer också att se över lokalfrågorna framförallt vad avser Stockholmskontoret för att kunna genomföra den tänkta expansionen.

Personal

Två nyanställningar har skett under år 2000 - Marie Lindgren som tillsvidareanställd och Fredrik Bengtsson på PTP-tjänst. Därmed har personalsammansättningen varit en kvinna och tre män.

Räknat i partnersgruppen och inräknat våra två amerikanska kompanjoner och den inhyrda ekonomiadministrationen bestått av i genomsnitt fem kvinnor och fyra män.

Dotterbolagen

Dotterbolagen Fyrarummaren AB respektive Ander & Lindström Partners AB är fortsatt vilande. Det sistnämnda bolaget planeras dock att starta verksamhet under år 2001.