

Antidiskriminering

Inom A&L-gruppen har vi på intet sätt gjort oss skyldiga till någon form av olaga diskriminering i arbetslivet eller annorstädes.

Vi driver aktivt frågor rörande jämställdhet, jämlikhet och mångfald såväl i våra uppdrag som i vardagen. Så här beskriver vi vår inställning i företagets presentationsfolder:

“I en värld av växande klyftor och gränslös kommunikation mellan människor är införandet av nya kommunikationsmönster en ytterst angelägen fråga liksom arbete med makt- och inflytandefrågor. Organisationer och verksamheter behöver lära om hur man kan integrera och samtidigt uppmuntra olikheter – såsom kultur, kön, religion, funktion, sexualitet... – även när det kan skapa spänningar. Vi bidrar till att den förmågan ökar i praktiken.”

A&L-gruppen är medlemmar i DemokratiAkademin, Center for Nonviolent Communication och Organization Development Institute, ODI, till vilkas etiska riktlinjer vi ansluter oss.