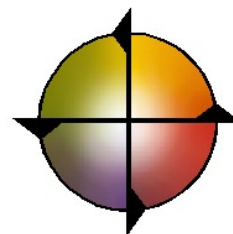


# Lär känna Förändringens fyra rum –och dess användbarhet i verksamheter



**Välkommen till en introduktion!**

**Tid** Måndag den 29/3 kl 09.00 - 12.30

**Plats** Drottninggatan 55 2 tr, Stockholm.  
Mitt mellan Åhlens och PUB

**Pris** 950 kr exkl moms.  
Kaffe, smörgås och dokumentation ingår.

## Innehåll

- Vad är Förändringens fyra rum ?
- Vi prövar ett av verktygen i serien, ”Introduktion till Förändringens fyra rum”.
- Om användbarheten i olika slags verksamhet.
- Information om övriga verktyg i serien inkl utvecklingsprogrammet ”Hållbart Ledarskap på Fyrarummargrund”.
- Om Certifieringsprocessen.

## Kontaktpersoner

Eva Widegren 070 - 58 11 528

Bengt Lindström 070 - 373 43 88

Anmäl dig till [info@andolin.com](mailto:info@andolin.com)

**Sista anmälningsdag** 1 mars

**Mer info** [www.andolin.com/fourrooms](http://www.andolin.com/fourrooms)

Fyrarummaren, som den ofta kallas, utvecklades i Sverige som ett direkt resultat av ett banbrytande forskningsprojekt på Stockholms Universitet för drygt 30 år sedan. Företag som Autoliv, IKEA, SCA, SVT, Swedbank, Riksidrottsförbundet, kommuner, landsting, statliga verk och bolag använder Förändringens fyra rum för att utveckla verksamhet och människor. Den sprider sig också alltmer internationellt – för att den ger resultat i verksamheten och för att den berör alla!



Eva Widegren,



Bengt Lindström,

Ander & Lindström AB Ander&Lindström AB

## Teori och bakgrund

Förändringens fyra rum är en teori om förändring, om hur människor och organisationer reagerar i kris och utveckling, under stress och tryck utifrån och i vardagslag. Teorin betraktas ända sedan dess tillkomst i mitten av sjuttioalet som en av de mest praktiskt användbara teorierna på organisations- och ledarskapsområdet. Den används idag inom alla typer av organisationer och över hela världen. Sammanfattningsvis bidrar Fyrarummarteorin med dess pedagogiska verktyg och arbetsmetoder till att:

- skapa ett gemensamt språk som fungerar i samhällets olika företag och organisationer och i livets alla faser
- ökad förståelse för olikheter som gör det möjligt att samarbeta även i svåra stunder
- förbättra resultaten
- överbrygga gränser såsom geografi, språk, kultur, religion, ålder, kön, utbildning, yrke, social ställning etc
- öka upplevelsen av mening och sammanhang.

Under senare år har en rad praktiska applikationer av Fyrarummaren utvecklats för till exempel lagidrott, jämställdhetsarbete och för skolans verksamhet. Tusentals chefer som genom åren använt Fyrarummaren praktiskt har också medverkat till att den blivit en allt tydligare ledarskapsmodell. Upphovsman till Förändringens fyra rum är **Claes Janssen**, forskare, psykolog, docent i pedagogik och författare till ett flertal böcker i ämnet. Utvecklingen och spridningen av Fyrarummaren är ett konkret resultat av ett mer än 15 år långt och produktivt samarbete mellan Ander & Lindström AB och Claes Janssen.

Varmt välkomna

Eva & Bengt