

Bengt Lindström, bas i Stockholm

Erfarenhet

Bengt Lindström (f. -53) är organisationskonsult sedan drygt 25 år. Han är VD för och delägare i A&L Partners AB och Fyrrummaren (F d Ander & Lindström AB) sedan starten 1991. Detta företag är moderbolag i A&L-gruppen som idag består av dottern A&L Partners Consulting AB (F d Ander & Lindström Partners AB) och Fyrrummaren AB.

Fram till 1991 var Bengt delägare i konsultföretaget AB Arbetskonsulter där han verkade utifrån olika positioner inom ledning och styrelse. Innan dess arbetade Bengt som internkonsult och utbildningsledare inom Lantbrukskooperationen med ansvar för ledar- och verksamhetsutveckling. Under sjuttioalet var Bengt verksam som projektledare för pedagogiskt utvecklingsarbete inom olika Försvarets olika försvarsgrenar, främst armén men också flygvapnet samt staber och medningsorgan.

Bengt har under senare år arbetat med tyngdpunkten i offentlig sektor och har idag också uppdrag i tillverkande exportindustri, i IT-företag, inom bank och finans och i ideella och fredsbevarande organisationer, till exempel Unicef ,samt inom den fackliga rörelsen.

Bengt har gedigen erfarenhet från positionen som stödjande och konfronterande konsult till enskilda medarbetare, chefer, ledningsgrupper, specialister i olika positioner samt interna och externa konsulter.

Han har undervisat i mer än 15 år i Organisationsdiagnos och Konsultativt arbetssätt på Psykologprogrammet vid Uppsala Universitet, tidigare också på P-programmet vid Lunds Universitet.

Bengt är sedan ca 10 år verksam med olika projekt internationellt, framförallt i USA, på senare år också i Australien, Afghanistan, Finland och andra platser.

Arbetsliv

1991 – Delägare, VD, organisationskonsult – Ander & Lindström-gruppen

1993 – Samarbetspartner med Docent Claes Janssen avseende Fyrrummaren®

1985 – 1991 Organisationskonsult, delägare och styrelseledamot i AB Arbetskonsulter

1978 – 1985 Internkonsult och utbildningsledare inom Lantbrukskooperationen

1973 – 1978 Utbildningsledare och gruppchef vid Försvarets brevskola

1972 – 1973 Värnplikt vid Försvarets brevskola, gruppchefsutbildning. Projektledare

1971 – 1972 Vikarierande vårdare, Kriminalvårdsanstalten Hall

– 1971 Diverse kortare anställningar ICA-Hakon, Saab-Scania, ASTRA

Exempel på genomförda uppdrag de senaste åren

- Ledarutvecklingsprogram, framförallt längre
- »Chefen och Affärsmannaskapet», karriärprogram för första och andra linjens chefer som utvalts att sparra mot högre ledarbefattningar
- Införande av ledarförsörjningssystem i stora organisationer – att finna, behålla, utveckla och

avveckla ledare och ledningsfunktioner baserat på organisationens värdegrund, verksamhetens särart samt bedömningar om vad framtiden kommer att kräva av ledarskapet

- Verksamhetsanalyser och organisationsdiagnoser
- Utvecklingsstöd till ledningsgrupper, styrelser och projektgrupper
- Konsultutvecklingsprogram, interna och externa samt stöd till interna och externa Human

Resource-, Organisationsutvecklings- och Managementkonsulter

- Utvecklings- och förändringsstöd i stora och komplexa system – bland annat med hjälp av Future Search och Brytpunktskonferenser. Har genomfört mer än 20 Future Search-program, även internationellt. Open Space och andra mer kundanpassade storgruppsmetoder används också när verksamheter vill skapa grund för radikal förändring
 - Förändringsstöd vid processkartläggning och processorientering
 - Extern Samtalspartner, kortare och längre samtalsserier tillsammans med enskilda befattningshavare
 - Verksamhets- och ledningsstöd till organisationer i kris
- Utbildning

Högskoleutbildning vid Stockholms och Linköpings Universitet med beteendevetenskaplig inriktning – pedagogik, sociologi samt utbildnings- och inlärningsmetodik.

Vidareutbildning i professionell konsultation, grupp- och organisationspsykologi, kommunikation, storgruppspedagogik, demokrati och mänskliga rättigheter med mera.

Treårigt samhällsvetenskapligt gymnasium.

Spetskompetens

Bengts verkliga spetskompetens är just att vara konsultativt närvarande, att utgöra ett

uthålligt stöd till den eller de klienter som uppskattar en konsult som inte alltid vet bäst.

Under åren har Bengt själv och tillsammans med andra utvecklat, fördjupat och förfinat kompetens, koncept och material inom bland annat följande metod- eller ämnesområden:

Ledarförsörjning – kundanpassade system för att finna, utveckla, behålla och avveckla ledare och ledningsfunktioner kopplat till verksamhetens särart och värdegrund. Konceptet beräknades av ett företag ge tre kronor tillbaka på varje investerad krona, utbildningseffekten borträknad. Mycket effektiva ledarutvecklingsprogram, kortare och längre, alltid action-learning orienterade som kom på ett unikt och kraftfullt sätt kombinerar verksamhets- och personlig utveckling.

Gruppsykologi och grupputveckling i praktiken för alla nivåer chefer, huvudsakligen baserat på Tavistocktraditionen, ett utmärkt och kraftfullt alternativ eller komplement till UGL. Kan med fördel byggas in i chefs- och ledarprogram med Action Learning-inriktning.

Konsultativt arbetssätt – Värdebaserad konsultation – och utveckling av stabers, stödfunktioners och back-offices arbetssätt i förhållande till linjen/produktionen/verksamheten.

Förändringsstöd och förändringsarbete såväl som att skapa stabilitet i kaos. Ett mer än 25-årigt arbete med Förändringens fyra rum och ett 15-årigt direkt samarbete med upphovsmannen Claes Janssen, forskare, psykolog och författare har gjort Bengt till en av de allra mest erfarna användarna i världen av Fyrrummarteorin och materialen som är utvecklade i anslutning till den.

Rätt använd kan den hjälpa enskilda personer till insikter om sig själv och andra som ibland kan bli avgörande i viktiga valsituationer eller i möjligheterna att samarbeta eller samexistera med andra. På samma sätt har den kommit att bli ovärderlig hjälp i många större och mindre organisationer runt om i världen. Bengt är en av dem som utvecklat certifieringsproceduren och som kan utfärda företagslicenser såväl som landslicenser.

Några referensföretag

Se avsnittet om Kunder och referenser på Ander & Lindström Partners webbplats:

www.andolin.com

2011-11-11